

令和5年度 学校評価委員会・第3回学校評議員会 会議録

1 日時・場所 令和6年2月22日(木) 16:00～: 硯ヶ丘記念館

2 出席者 学校評議員3名、PTA役員2名、
校長、全・定教頭、事務部長、主幹教諭、教務主任

3 主な内容

(1) 学校からの説明

○本年度の取り組みについて

①全日制課程 ②定時制課程 ③翔洋丸

○令和5年度学校評価について

①自己評価最終報告 ②保護者、学校評議員アンケートの結果 ③生徒授業評価結果

(2) 学校評議員、PTA役員からの質問・意見等

(評議員) 3年生の就職と進学割合など、進路状況について知りたい。

(学 校) ほぼ全員の進路が決まっている。内訳は、例年と同じような状況で就職が約7割、進学が約3割である。特に県内企業に就職する生徒が多い。

(評議員) 多高生との交流で保護者からも感謝されている。運動会ボランティアなどを通して保護者へ当たり前のものの有難さなど多高生の学びが繋がっている。これからも続けていきたい。

(学 校) 本校生にもよい学びにもなっているので、今後もよろしくお願いいたします。

(評議員) 多度津高校の頭髪の規制が厳しいと聞いているが、多様性を認める教育が進んでいこうとしている中で緩和しない理由は何かあるのですか。

(学 校) 本校は、実業高校であり約7割が高校を卒業して製造業などに就職をしている。仕事の中で安全に関するルールを守ることが自分たちの安全や健康に直結するととても大切なことなので、在学中にルールを守る練習は必要と考え、厳しいと言われているが年間4回の頭髪検査を実施している。

(PTA) 最近インスタなどの更新回数が上がっている。保護者などへの情報の提供が充実してありがたい。また、多高祭では生徒の雰囲気や取組みが直に見るところが出来てとてもよかった。色々な活動を通してPTAも頑張っていきたい。

(PTA) 学校ではハラスメントの研修などは行っているのか。LHRなどで行ってみればどうか。

(学 校) 生徒向けにはハラスメントという題では行っていないが、人権に関するLHRではそれに類似する内容のことはやっている。ハラスメントの研修は主に教職員向けに行っている。特に翔洋丸遠洋航海では、香川、大分の生徒、乗組員、教員と一緒に乗込み65日間もの長期間を狭い船内で生活を共にするため出港前には必ず行っている。

(PTA) 子供が今年卒業する。子供の進路を実現させてくださりありがとうございました。就職活動の指導や手助けにおいて、先生の熱意がありがたかった。

(以上)